

GESTIÓN CAPITAL HUMANO

Administración de los recursos humanos por medio de autorizaciones electrónicas de acuerdo al control de asistencia, tiempo extra, compensaciones, préstamos y prestaciones; control de horas por centro de costos; análisis de incidencias, avisos y cálculos de cuotas al IMSS y al INFONAVIT.



1 RECURSOS HUMANOS

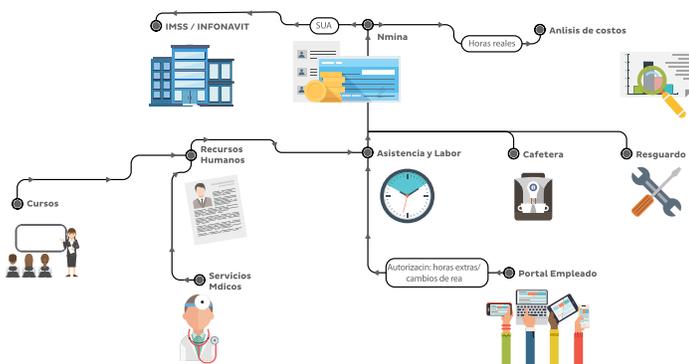
Permite el control y administración de los recursos humanos de la empresa de una forma amigable al mismo tiempo que impacta en los procesos relacionados de manera automática.

- Administración del recurso humano.
- Control de bajas.
- Cambio de salario global.
- Incapacidades.
- Vacaciones.
- Configuración de préstamo de empresa.
- Impresión de gafetes.
- Autorizaciones (clasificado, prestamos, permisos, actualización de datos).
- Historial de modificación de salarios.
- Historial de vacaciones, permisos e incapacidades.
- Kardex del empleado.
- Evaluación de desempeño.

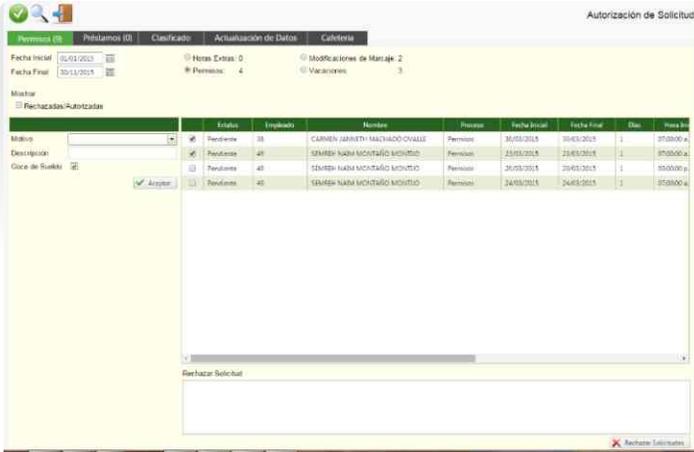
2 ASISTENCIA, LABOR Y PORTAL

Adicional al control automático del reloj checador permite controlar electrónicamente los flujos para aprobación de permiso, horas extras, cambios de horario y ajustes de marcajes. Generando automáticamente los cambios en el registro de asistencia una vez recibida la aprobación.

- Interface personalizada de reloj checador.
- Autorización electrónica de horas extras.
- Modificaciones globales a tarjetas diarias.
- Pre nómina de reloj checador.
- Análisis de incidencias con gráficas por supervisor o tipo de incidencia.
- Autorización de cambios de área para costeo exacto de las horas.
- Autorización de solicitudes de empleados (permisos, correcciones de marcajes, horas extras, vacaciones).
- Autorización de solicitudes de préstamos para fondo de ahorro, caja de ahorro o prestamos de empresa.



La autorización electrónica de solicitudes de los empleados por incidencias afecta automáticamente a la pre nómina de asistencia.



PORTAL DEL EMPLEADO

Permite dar acceso al empleado a información relevante.

- Solicitud de actualización de datos del empleado.
- Solicitud y consulta de prestamos
- Consulta de marcajes y solicitud de corrección de marcajes.
- Estatus de solicitudes.
- Solicitud de vacaciones.
- Impresión de cartas y documentos predefinidos para el empleado.
- Consulta de recibos.
- Anuncio clasificado.
- Liga a proveedores externos y otros servicios.

Vacaciones

Solicitar Vacaciones **Historial Vacaciones**

Ultima vacación:
 Antigüedad: 29/11/2010, 4 Año(s) 11 Mes(es)

Días disponibles por gozar: **5** Días Pendientes de autorizar por pagar: **0**
 Días disponibles por pagar: **26** Días Pendientes de autorizar por gozar: **0**

Paso 1: Seleccionar fecha de inicio y regreso de vacaciones.

noviembre 2015						
d	l	m	mi	j	v	s
25	26	27	28	29	30	31
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30	1	2	3	4	5

Fecha de salida: _____
 Fecha de regreso: _____
 Días de vacaciones seleccionados: **0**

Paso 2: Seleccionar la fecha de pago

44 - 06/11/2015
 45 - 13/11/2015
 46 - 20/11/2015

Fecha Pago: _____
 Días a pagar:

Paso 3:

3 IMSS / INFONAVIT

Cálculos de impuestos y conciliaciones con el software del imss (sua e idse) así como infonavit.

- Avisos del **IMSS**.
- Cálculo de **IMSS**.
- Cálculo de **INFONAVIT** (reporte bimestral).
- Conciliación **IMSS**.
- Conciliación **INFONAVIT**.



4 NÓMINA

Este módulo permite realizar el cálculo de nómina, ajustes manuales mediante excepciones, rastreo de cálculos, aplicar retroactivos, procesos anuales, además de contar con funcionalidad especial para el control de la mano de obra por destajo.



- Configuración de conceptos para cálculo.
- Actualización de factor de integración.
- Percepciones variables.
- Excepciones.
- Cálculo de nómina con drill down al detalle del cálculo por empleado.
- Rastreo de **ISPT** e **IMSS**.
- Cálculo de finiquitos.
- Reporte de movimientos por empleado o periodo.
- Pago electrónico / cheque.
- Aplicación contable.
- Recibos personalizados mediante formateador.
- Conexión con cualquier proveedor de timbrado para los recibos.
- Reparto caja de ahorro.
- Reparto de fondo de ahorro.
- Reparto de utilidades (**PTU**).
- Cálculo de aguinaldos.
- Reportes - acumulados de nomina.
- Diseñador de reportes.
- Cálculo de retroactivos.
- Programación de descuentos **FONACOT**.
- Conciliación **FONACOT**.
- Descuentos **INFONAVIT**.
- Costo por **UM** (destajo).
- Categorías de pago (destajo).
- Cálculo de pago por destajo.

5 ENTRENAMIENTO*

Módulo que permite programar y controlar la capacitación mediante planes de entrenamiento y reportes flexibles por curso.

- Catálogo de competencias.
- Cursos.
- Plan de cursos.
- Asignación de cursos con puestos.
- Estatus de cursos.
- Control de cursos por empleados.
- Reportes - resumen de cursos tabular.
- Análisis de competencias.



6 CAFETERÍA

Control automático del consumo de cafetería por empleado con aplicación contable.

- Configuración de cafetería.
- Invitados.
- Póliza.
- Reporte de consumos.
- Conciliar consumo con factura del proveedor*



7 RESGUARDO*

Control de préstamo de herramienta y equipo

- Solicitud de equipo/herramientas.
- Registro de retorno de equipo o herramientas.
- Configuración de descuentos en caso de daño o pérdida.
- Aplicación automática de descuentos vía nómina.
- Reporte de incidencias.



Empleado	Nombre	Salario Diario	Total Percepciones	Total Deducciones	Total Neto	Días Turno	Horas Extra Turno	Horas Extra Compañía	Salario base IMSS	
49	MARCO ANTONIO MORALES	888.00	4,878.00	871.20	3,794.80	UNICO	5.00	48.00	0.00	788.80
50	ALFONSO SANCHEZ MUÑOZ	328.89	2,228.73	785.75	1,442.98	UNICO	5.00	40.00	0.00	337.87

Percepciones		Detalle IMSS		Detalle IS.F.T.	
Concepto	Importe	Concepto	Importe	Concepto	Importe
1 Sueldo Ordinario	1,910.04	* Esguise - Excelente	127.07	Impuesto del Periodo	12,096.82
2 Seguro Dia	118.16	Salario Base	1,773.73	Impuesto Ingresos	2,228.36
→ Total Percepciones	2,228.73	(a) Dias	7.00	+ Escalera Límite Inferior	1,800.46
		(b) Prima	0.40	+ % Excelente	21.35
		Cuota de este Seguro	9.89	+ Impuesto marginal	384.59
		* Prestaciones de Dinero		+ Cuota Pta del Inguete	1,995.61
51 ISPT	725.50	Salario Base	337.27	+ ISF determinado	1,475.29
52 IMSS	59.00	(a) Dias	7.00	Subsidio para el	0.00
65 PRESTAMO DE DINERO	300.00	(b) Prima	0.25	Empleado	1,036.71
90 DIFERENCIA MONEDA	0.88	Cuota de este Seguro	5.93	+ ISF Patronal 28 Dias	1,036.71
→ Total Deducciones	1,041.00	* Prestaciones de Dinero		+ ISF Patronal en Mes	302.33
		Salario Base	317.27	+ ISF Patronal Reten.	406.43
		(a) Dias	7.00		
		(b) Prima	0.37		
		Cuota de este Seguro	8.86		
		* Prestaciones de Dinero			
		Salario Base	317.27		

8 SERVICIOS MÉDICOS*

Control y estadística de servicios médicos otorgados a los empleados.

- Historia clínica: antecedentes familiares, personales, laborales, exámenes médicos, estilo de vida.
- Control de ausentismo.
- Clasificación de enfermedades.
- Riesgos de trabajo.
- Registro de diagnósticos.
- Resultados de laboratorio.
- Recetas.
- Informe de probable riesgo de trabajo.
- Número de consultas por día.
- Estadísticas de consultas por empleado.
- Reporte de accidentes de trabajo.
- Días de incapacidad.
- Morbilidad.
- Reporte de enfermedades por área.



SEGURIDAD Y FUNCIONES GENERALES

- ✓ **Control de acceso de los usuarios por proceso.**
- ✓ Claves de acceso con contraseñas encriptadas.
- ✓ Control de intentos fallidos de acceso al sistema.
- ✓ **Vencimiento de contraseñas programables periódicamente.**
- ✓ **Configuración de contraseñas de acuerdo a estándares como la Ley SOX.**
- ✓ Envío de reportes y catálogos a Microsoft Excel mediante un clic.
- ✓ **Capacidad para diseñar sus propios reportes en Microsoft Excel mediante sencillas fórmulas de nuestro sistema.**
- ✓ Bitácora de transacciones.
- ✓ Drill Down en estados financieros y reportes con acceso a diferentes niveles de detalle mediante doble clic.
- ✓ **Bilingüe: español e inglés.**
- ✓ **Campos adicionales de captura, 10 para cada tipo: Texto, Numérico, Pregunta y Fecha.**
- ✓ 100% ambiente Web, acceso a la información desde cualquier lugar.
- ✓ No requiere de instalación en los clientes.
- ✓ Arquitectura en 3 capas.
- ✓ Lenguajes: C#, HTML, JQuery, CSS
- ✓ Envío de correo vía SMTP.

9 ANÁLISIS DE COSTOS*

Análisis y proyección de costos

- Interface con sistema de producción.
- Cálculo de costo de overhead x horas que da cada centro de costo productivo.
- Cálculo de sueldos indirectos.
- Distribución de indirectos entre los productos.
- Horas indirectas de empleados directos.
- Cálculo de horas por centro de costo.
- Cálculo de rate de producción.
- Cálculo de costo por hora.
- Comparativo costo/horas real vs presupuestado.
- Comparativo horas requeridas de acuerdo al volumen de producción vs horas que da la planta.
- Comparativo rate real de producción vs presupuestado.
- Proyección de horas de producción y costo por hora.



***Primer Semestre de 2016**